

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета КГУФКСТ

протокол № 9

от «29» августа 2024 г.

Председатель Ученого совета

ректор профессор  С.М. Ахметов



РЕГЛАМЕНТ

ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ НА ДОЛЖНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ
К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ,
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА»

Краснодар, 2024

1. Настоящий Регламент определяет процедуру избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - педагогические работники), в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма» (далее - университет).

Настоящий Регламент разработан на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ, части шестой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 4 декабря 2023 г. № 1138.

2. Замещение всех должностей педагогических работников в соответствии с должностями, указанными в подразделе 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, в университете производится по трудовому договору, заключаемому как на неопределенный срок, так и на определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.

В случае если трудовой договор между педагогическим работником и университетом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс) с указанием срока избрания.

Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, должны быть созданы равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в университете без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

5. Начальник отдела кадров университета не позднее 1 июля формирует список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора. Ученый секретарь ученого совета университета не позднее 1 июля размещает на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт университета) список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

При наличии вакантной должности педагогического работника на сайте университета размещается объявление о проведении конкурса. Объявление размещается в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

По решению университета конкурс проводится в очной или дистанционной форме.

При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

6. В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте университета);
- место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;
- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;
- порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;
- адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

7. Для проверки соответствия претендента квалификационным требованиям и рассмотрения заявлений лиц, участвующих в конкурсном отборе, приказом ректора университета создается конкурсная комиссия в следующем составе: председатель - первый проректор - проректор по учебной работе, члены комиссии – проректор по научно-исследовательской работе, начальник отдела кадров, начальник учебного отдела, начальник отдела качества образования, деканы факультетов, ответственный секретарь конкурсной комиссии.

8. Срок подачи заявления для участия в конкурсе - один месяц со дня размещения объявления о конкурсе на сайте университета.

Заявление для участия в конкурсе должно поступить в университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

К заявлению рекомендуется также прилагать документы, характеризующие научно-педагогический потенциал претендента (копии документов о присуждении почетных званий; о признании научной общественностью; список опубликованных учебных изданий и научных трудов, составленный соискателем и заверенный по месту работы). Претендентам на замещение должностей педагогических работников рекомендуется иметь не менее двух опубликованных учебных изданий или научных трудов за год.

Претендентам на замещение должности профессора рекомендуется иметь не менее одной монографии, опубликованной за пять лет.

Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

- непредставления указанных документов;
- нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса;
- несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

9. Конкурс проводится по решению университета ученым советом, в состав которого входят представители выборного органа первичной профсоюзной организации работников (при наличии). Регламент

деятельности ученого совета, связанный с проведением конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме, в том числе процедура проведения тайного голосования, а также процедура избрания по конкурсу определяются университетом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников (при наличии).

10. Ученый совет университета вправе предложить претенденту провести пробные учебные занятия.

11. До рассмотрения документов претендентов на должности педагогических работников на заседании конкурсной комиссии и ученого совета университета кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре в письменной форме и доводит их до сведения конкурсной комиссии и ученого совета на его заседании (до проведения тайного голосования).

С целью повышения ответственности профессорско-преподавательского состава за качество научной, учебно-методической и воспитательной работы, привлечению к педагогической деятельности квалифицированных работников кафедра вправе предложить претендентам провести пробные учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

Решение кафедры по каждой кандидатуре принимается открытым или тайным голосованием присутствующих преподавателей кафедры.

По истечении месячного срока подачи заявлений для участия в конкурсе претенденты на должности педагогических работников представляют ответственному секретарю конкурсной комиссии университета выписку из протокола заседания кафедры о принятом решении - «рекомендовать» или «не рекомендовать» к избранию на соответствующую должность педагогического работника.

12. Претенденты имеют право ознакомиться с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, настоящим Регламентом, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на

заседаниях кафедры, конкурсной комиссии, ученого совета университета, рассматривающих их кандидатуры.

13. Решения конкурсной комиссии принимаются на ее заседаниях через коллективное обсуждение и принятие общего решения. Решение конкурсной комиссии выносится на заседание ученого совета университета как единое мнение. Ход обсуждения вопросов и мнение отдельных членов комиссии является конфиденциальным и оглашению не подлежит. Конкурсная комиссия приглашает на свои заседания претендентов на должности педагогических работников и заведующего соответствующей кафедрой.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

Решения конкурсной комиссии являются рекомендательными.

14. Конкурсная комиссия оценивает и высказывает свое мнение о претендентах на должности педагогических работников. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием присутствующих членов комиссии. При спорных ситуациях голос председателя считается определяющим.

Конкретное личное дело претендента на должность педагогического работника оценивается в комплексе с кадровой ситуацией на соответствующей кафедре с целью сохранения квалификационного уровня коллектива, разумного обновления кадров, освоения новых научных и образовательных программ, подготовки резерва руководителя (заведующего кафедрой).

15. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности педагогических работников университета проводятся на ученом совете университета. На заседании ученого совета ответственный секретарь конкурсной комиссии дает заключение о соответствии процедуры избрания по конкурсу и претендента требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, обращает внимание на спорные ситуации, докладывает рекомендации конкурсной комиссии. Решение по каждому претенденту,

участвующему в конкурсе, принимается ученым советом университета по результатам тайного голосования и оформляется протоколом.

16. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета университета от числа принявших участие в голосовании при участии не менее двух третей списочного состава ученого совета университета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

17. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

18. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с педагогическим работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный

срок или на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с педагогическим работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности или на неопределенный срок.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

19. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

20. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия ученым советом университета решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

21. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора университета о приеме на должность педагогического работника по соответствующей кафедре.