



УТВЕРЖДЕНА

Министерство спорта
Российской Федерации

Министр

 М.В. Дегтярев

«18» мая 2026 г.

Программа развития

**Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Кубанский государственный университет
физической культуры, спорта и туризма»**

на период с 2026 по 2035 годы

Краснодар, 2026 год

Оглавление

1. Общие положения	4
1.1. Краткая характеристика вуза и ключевые результаты развития за предыдущий период.....	4
1.2 Анализ современного состояния вуза и имеющийся потенциал	7
1.3 Вызовы, стоящие перед вузом	12
2. Стратегия развития вуза	12
2.1 Миссия вуза, целевая модель развития вуза	12
2.2 Стратегические цели.....	13
3. Планы по достижению целевой модели: политики университета по основным направлениям деятельности.....	15
3.1 Образовательная политика.....	15
3.2 Научно-исследовательская политика.....	18
3.3 Политика управления человеческим капиталом.....	20
3.4 Молодежная политика	21
3.5 Кампусная и инфраструктурная политика	23
3.6 Международная политика	24
3.7 Финансовая модель	26
3.8 Система управления вузом и цифровая трансформация	29
4. Проекты трансформации вуза.....	31
Проект трансформации № 1 «Многофункциональный комплекс спортивного вуза».....	31
Проект трансформации № 2 «Научно-практический центр адаптивной физической культуры».....	35
Проект трансформации № 3 «Фиджитал-спорт как драйвер стратегического развития спортивного вуза»	40
5. Управление реализацией программы развития	45
Приложение 1. Показатели текущего потенциала вуза	47

Приложение 2. Целевые показатели (индикаторы) реализации программы развития и их значения	48
Приложение 2.1 Показатели результата предоставления субсидии.....	48
Приложение 2.2 Целевые показатели эффективности	49
Приложение 3. Мероприятия по достижению целевой модели развития вуза ..	52
Приложение 4. Объемы и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации программы развития.....	61

1. Общие положения

1.1. Краткая характеристика вуза и ключевые результаты развития за предыдущий период

Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма является правопреемником Краснодарского государственного института физической культуры, организованного в 1969 году в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 31.01.1969 № 86 и распоряжением Совета Министров РСФСР от 07.02.1969 № 249-р «Об организации института физической культуры в г. Краснодаре».

Программа развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма» на 2026-2035 годы (далее – Программа развития) является логическим продолжением Программы развития университета на период 2012-2018 годы, Программы развития вуза на период 2019-2023 годы, Программы развития на 2023-2030 годы, актуализирует их, определяет приоритетные направления с учетом национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации и региона.

За последние годы вузу удалось достичь целого ряда количественных и качественных показателей по основным направлениям деятельности, свидетельствующих о положительных результатах выполнения предыдущих программ развития университета.

Университет успешно реализует комплекс мероприятий профориентационной направленности, активно применяет цифровое взаимодействие с абитуриентами, что позволяет получать широкую географию зачисленных на обучение.

Динамика приема за пять лет по программам высшего и среднего профессионального образования представлена на рисунке 1.

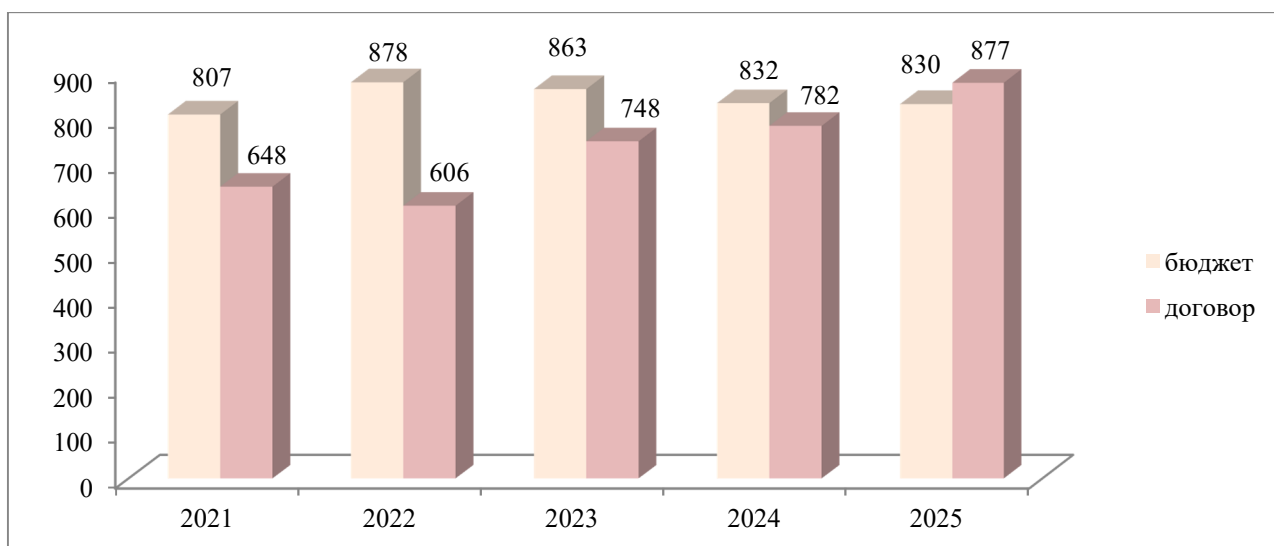


Рисунок 1 – Динамика приема за пять лет по программам высшего и среднего профессионального образования

В вузе создана уникальная многоуровневая структура подготовки кадров по физической культуре и спорту. Выстроена система взаимодействия со всеми 44 муниципальными образованиями Краснодарского края, организациями и учреждениями, являющимися потенциальными работодателями и базами для практической подготовки, что также обеспечивает стабильность интереса абитуриентов к программам, реализуемым в вузе. Динамика численности контингента обучающихся за последние пять лет представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика численности контингента обучающихся за пять лет

Уровни образования обучающихся/общая численность обучающихся	2021		2022		2023		2024		2025	
	Форма обучения		Форма обучения		Форма обучения		Форма обучения		Форма обучения	
	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная
Программы бакалавриата	1956	1959	1967	1970	2024	2141	2080	2197	2131	2342
Программы магистратуры	165	332	170	336	201	303	215	306	213	330
Программы подготовки специалистов среднего звена	861	-	885	0	918	-	922	-	924	-
Всего:	2982	2291	3022	2306	3143	2444	3217	2503	3268	2672

За пять лет контингент обучающихся увеличился в том числе за счет расширения спектра востребованных основных профессиональных образовательных программ: лицензирования нового направления подготовки бакалавриата 49.03.04 Спорт и открытия новых профилей в рамках существующих направлений подготовки бакалавриата и магистратуры: 49.03.01

Физическая культура направленность (профиль) Спортивный менеджмент; 44.03.02 Психолого-педагогическое образование направленность (профиль) Педагог-психолог; 44.03.02 Психолого-педагогическое образование направленность (профиль) Педагог-воспитатель; 49.04.01 Физическая культура направленность (профиль) Международное спортивное и олимпийское движение; 49.04.03 Спорт направленность (профиль) Спорт высших достижений и система подготовки спортсменов.

За пять лет университет выпустил более пяти тысяч специалистов, в том числе более трех с половиной тысяч – по УГСН Физическая культура и спорт. В таблице 2 представлены сведения об общей численности выпускников по программам бакалавриата, программам магистратуры, программам подготовки специалистов среднего звена за последние 5 лет.

Таблица 2 - Сведения о количестве выпускников за 2021 – 2025 годы

Уровни образования/общая численность выпускников	2021	2022	2023	2024	2025
Программы бакалавриата	685	672	757	749	708
Программы магистратуры	148	166	165	165	193
Программы подготовки специалистов среднего звена	151	197	191	213	234
Всего:	984	1035	1113	1127	1135

В университете апробирована эффективная система подготовки обучающихся из числа спортсменов спортивного резерва и спорта высших достижений, что обусловило победу вуза и Краснодарского края среди субъектов Российской Федерации во Всероссийских летних Универсиадах. Результаты участия представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Итоги выступления сборных команд университета на Всероссийских летних Универсиадах

2014 г.	2016 г.	2018 г.	2020 г.	2022 г.	2024 г.
3 место	2 место	1 место	1 место	1 место	1 место

Приоритетами в работе вуза являются выполнение фундаментальных научных и прикладных инновационных исследований по проблемам подготовки высококвалифицированных спортсменов и физического воспитания представителей различных социально-демографических групп населения. Ученые вуза осуществляют разработку 24 тем научно-исследовательской и

опытно-конструкторской работы (НИОКР), в том числе 3 в рамках государственного задания с Министерством спорта Российской Федерации и 1 по государственным контрактам с министерством физической культуры и спорта Краснодарского края.

Информация об объеме выполненных научных исследований за последние 5 лет представлена в таблице 4.

Таблица 4 - Информация об объеме выполненных научных исследований (тыс. руб.) за последние 5 лет

2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.
68356,7	77402,6	77593,3	87177,7	23745,6

Информация о доле доходов из внебюджетных источников за период 2020 - 2024 гг. представлена в таблице 5.

Таблица 5 - Сведения о доле доходов из внебюджетных источников за период 2020 - 2024 гг.

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Доля доходов от приносящей доход деятельности, %	29,39	32,31	33,01	32,76	38,78

1.2 Анализ современного состояния вуза и имеющийся потенциал

Университет сегодня – один из ведущих вузов физической культуры отрасли, осуществляющий подготовку высококвалифицированных кадров для Южного федерального округа и России в целом, обеспечивающий всестороннее развитие молодежи.

Одной из основных задач университета является совершенствование системы спортивной подготовки обучающихся, формирование условий для развития студенческого спорта. В вузе создан Центр подготовки студенческих сборных команд по боксу и спортивной борьбе. Университет входит в одиннадцать всероссийских спортивных студенческих лиг и ежегодно успешно выступает на соревнованиях, проводимых под их эгидой. Доля обучающихся, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, ежегодно растет и в среднем составляет 7%.

Наблюдается положительная тенденция в количестве обучающихся, обладающих званиями «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта». В 2025 году в университете обучается по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата и программам магистратуры 352 мастера спорта России, 33 мастера спорта России международного класса, 7 заслуженных мастеров спорта, что составляет 8% от приведенной численности контингента обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры.

Краснодарский край имеет высокий уровень обеспеченности спортивной инфраструктурой. В рамках действующих федеральных и краевых программ и федеральных проектов в крае строят спорткомплексы, центры единоборств, бассейны, многофункциональные спортплощадки. Приоритетные направления развития обозначены в Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года (Приложение к Закону Краснодарского края «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года»). Университет активно участвует в реализации данной Стратегии и обеспечивает потребности социально-экономического развития региона в квалифицированных кадрах в области физической культуры и спорта. Практическая подготовка обучающихся осуществляется на базах ведущих организаций и учреждений города и края с привлечением специалистов организаций-партнеров университета (504 организации различного профиля). Совместно с министерством физической культуры и спорта Краснодарского края вуз ведет активную работу по популяризации здорового образа жизни среди населения края.

В рамках реализации мероприятий развития учебно-спортивной и научной базы университет был включен в Федеральную целевую программу «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016-2020 гг.», что позволило провести масштабную работу по реконструкции и капитальному ремонту зданий и сооружений. Развитие материально-технической базы университета с учетом концепции здоровьесбережения и

доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья является значимым вкладом вуза в достижение национальной цели развития Российской Федерации «Комфортная и безопасная среда для жизни».

Университет является исполнителем государственного задания на реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации и переподготовки кадров) в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» и регионального контракта по проекту «Самбо – в школу». В 2024 году по программам дополнительного профессионального образования успешно прошли обучение 766 человек, из них 694 человека – по программам повышения квалификации, 72 человека – по программам профессиональной переподготовки. За десять месяцев 2025 года повысили квалификацию 1652 человека, профессиональную переподготовку прошли 27 человек.

Научно-исследовательский институт проблем физической культуры и спорта университета активно участвует в работе комплексных научных групп сборных команд России по прыжкам на батуте, гребле на байдарках и каноэ, пляжному волейболу, триатлону, греко-римской борьбе; в реализации Краснодарской краевой программы «Дети Кубани», Краснодарской городской муниципальной программы «Физическое воспитание и здоровье детей и подростков». В ходе реализации Краснодарской целевой программы «Развитие спорта высших достижений» осуществляется научно-методическая помощь в подготовке кубанских спортсменов по 14 видам спорта.

Университет активно содействует решению кадровых запросов Южного федерального округа и Российской Федерации в целом; нацелен на ускорение развития человеческого капитала муниципальных образований региона путем реализации востребованных образовательных программ.

Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры по очной форме (данные Мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования за 2024 год) составила 2295 человек.

В 2025 году в вузе обучаются студенты из всех 44 муниципальных образований Краснодарского края, 79 субъектов Российской Федерации и 29 стран ближнего и дальнего зарубежья. По состоянию на 1 октября 2025 года контингент обучающихся по всем образовательным программам составил 5970 человек, в том числе по программам бакалавриата и магистратуры по очной форме - 2344 человека.

С целью совершенствования работы по профориентации, практической подготовке и трудоустройству обучающихся и выпускников в университете создан Центр карьеры и профессиональной практики. В Национальном рейтинге по трудоустройству выпускников образовательных организаций и профессиональных образовательных организаций в 2025 году университет занял 6 место по направлению «Физическая культура и спорт» по уровню «Бакалавриат/Специалитет».

Действующая структура университета за последнее время прошла несколько этапов оптимизации. Значительно усовершенствована работа по управлению человеческим капиталом университета. Внедрена модель эффективного контракта профессорско-преподавательского состава, позволяющая осуществлять мониторинг их индивидуальных достижений.

Вместе с тем университет продолжает осуществлять деятельность по повышению эффективности системы управления вузом и процессов ее трансформации: средний возраст научно-педагогических работников составляет 46 лет, доля профессорско-преподавательского состава моложе 40 лет составляет 24%; проводится работа по оптимизации бюджетных расходов на основе внутреннего аудита (бюджетное штатное расписание сокращено на 120 единиц); расширяется спектр платных услуг населению (проводятся физкультурно-оздоровительные занятия в трех бассейнах, в семи спортивных залах и на стадионе), в том числе в Центре водных видов спорта университета.

Уникальность развития университета заключается в наличии многоуровневой системы подготовки кадров в области физической культуры и спорта; реализации программ спортивной подготовки по пяти видам спорта;

динамической преемственности (сохранение традиций и инновации); устойчивой академической репутации; деятельности спортивного вуза как ключевого структурного элемента региональной инновационной экосистемы.

Сегодня конкурентными преимуществами университета являются: активное участие в реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Краснодарском крае, в первую очередь, в части научного и кадрового обеспечения развития физической культуры и спорта в регионе; система взаимодействия со всеми 44 муниципальными образованиями Краснодарского края, организациями и учреждениями, являющимися потенциальными работодателями и базами для практической подготовки, что обеспечивает стабильность интереса абитуриентов и возможность трудоустройства выпускников; сформированная многоуровневая система подготовки кадров, включающая в себя училище (техникум) олимпийского резерва, гуманитарный колледж, 22 кафедры, 7 факультетов, аспирантуру и докторантуру, научно-исследовательский институт проблем физической культуры и спорта, диссертационный совет, факультет повышения квалификации и переподготовки кадров по реализуемым в вузе направлениям позволяет осуществлять непрерывность образования от программ подготовки специалистов среднего звена до аспирантуры и докторантуры и содействует решению кадровых вопросов в регионе; динамично развивающаяся материально-техническая база; расположение университета в центре города Краснодара, районе с развитой инфраструктурой, в сочетании с удобной внутригородской транспортной развязкой повышает привлекательность обучения для абитуриентов, проживающих во всех административных округах г. Краснодара и муниципальных образованиях Краснодарского края; компактное расположение корпусов и общежитий обеспечивает доступность столовой, библиотеки, спортивных объектов вуза.

1.3 Вызовы, стоящие перед вузом

Ключевыми проблемами современного вуза являются:

Недостаточность финансирования для создания современных условий организации научно-образовательного и учебно-тренировочного процессов.

Отсутствие системного запроса на научные исследования.

Недостаточный уровень цифровой инфраструктуры, дефицит цифровых компетенций сотрудников.

В качестве основных вызовов университет определил следующие:

Переход на новую модель высшего образования.

Разрыв между традиционными образовательными моделями и стремительно трансформирующимся рынком труда.

Широкое распространение цифровых технологий и искусственного интеллекта.

Необходимость существенного увеличения вклада вуза в развитие массового спорта, физической культуры, спорта высших достижений.

Увеличение потребности обучающихся из числа спортсменов высокой квалификации в индивидуальных образовательных траекториях, краткосрочных программах переподготовки.

2. Стратегия развития вуза

2.1 Миссия вуза, целевая модель развития вуза

Миссия университета – создание вуза нового типа, обеспечивающего подготовку профессиональных кадров, адаптированных к требованиям цифровой трансформации, и условия эффективного функционирования различных компонентов системы физической культуры и спорта в регионе, способствующего повышению конкурентоспособности выпускников университета на федеральном рынке труда.

Университет планирует осуществлять инновационную образовательную деятельность по подготовке конкурентоспособных специалистов в соответствии с переходом к цифровой трансформации общества и государства

на основе интеграции науки и практики; формировать, поддерживать стратегию по сохранению и укреплению физического здоровья населения Краснодарского края и России, а также внедрять в экономику и социальную сферу наукоемкие технологии, развивая партнерство с лидерами в области науки, высшего образования, физической культуры и спорта.

Целевая модель университета – эффективный спортивный вуз полного цикла. Смысловым ядром целевой модели является развитие вуза как научно-образовательного спортивного центра на основе модели «бесшовной» системы подготовки специалистов с учетом цифровой трансформации.

Результаты анализа возможностей университета с точки зрения материально-технического, кадрового, научного и программно-методического обеспечения свидетельствует о том, что вуз обладает потенциалом для реализации модели «бесшовной» системы подготовки специалистов.

Ключевыми качественными характеристиками целевой модели являются: обеспечение условий реализации образовательных программ от уровня дополнительного образования до уровня высшего образования; создание сквозной концептуальной основы реализации общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, базирующейся на единых целях системы непрерывной многоуровневой подготовки, обеспечивающей успешное сочетание овладения выбранной профессией и повышением уровня спортивного мастерства обучающихся университета.

2.2 Стратегические цели

Стать научно-образовательным спортивным центром на основе модели бесшовной системы подготовки специалистов, обеспечивающим преимущество в физическом воспитании и подготовке спортивного резерва.

Создать научно-практический центр адаптивной физической культуры на Юге России.

Стать центром образовательной, научно-исследовательской и просветительской деятельности в области фиджитал-спорта и иных спортивных дисциплин в формате фиджитал.

Стратегические цели развития вуза направлены в первую очередь на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года и Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года.

Реализация мероприятий по достижению поставленных стратегических целей приведет к следующим результатам:

на национальном уровне

- созданы условия для привлечения граждан к систематическим занятиям физической культурой и спортом, что способствует решению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года: сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, на основе введенной в эксплуатацию новой современной инфраструктуры и реализации востребованных образовательных и научных программ и проектов;

на отраслевом уровне

- реализован комплекс мероприятий по развитию адаптивной физической культурой и адаптивного спорта, в том числе направленный на усиление кадрового потенциала в этой сфере и расширение возможностей заниматься массовым спортом для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе из числа участников СВО;

- создан современный научно-образовательный кластер с использованием механизмов государственно-частного партнерства, оснащенный диагностическим и аналитическим оборудованием;

- реализован комплекс мероприятий, направленный на создание условий для ранней спортивной ориентации детей, развитие системы подготовки спортивного резерва и спорта высших достижений;

- разработаны и внедрены индивидуальные образовательные траектории для спортсменов высокого класса;
- реализован проект, направленный на развитие фиджитал-движения;
 - на уровне высшего образования
- внедрена модель «бесшовной» системы подготовки конкурентоспособных на федеральном рынке труда кадров в области физической культуры и спорта, адаптированных к требованиям цифровой трансформации;
- реализуется комплекс новых востребованных образовательных программ различного уровня;
- создана система адаптации выпускников в подразделения вуза и в ведущие спортивные организации – партнеры;
- создана научно-образовательная и спортивная база для развития фиджитал-спорта и подготовки соответствующих специалистов.

3. Планы по достижению целевой модели: политики университета по основным направлениям деятельности

3.1 Образовательная политика

Целевая модель университета и стратегические цели определяют основные принципы образовательной политики вуза: гибкость и адаптированность реализуемых образовательных программ; индивидуализация образования, в первую очередь, при подготовке обучающихся из числа спортсменов высокой квалификации; командная синергия.

Образовательная политика нацелена на повышение эффективности вуза посредством целенаправленной работы по усилению конкурентных преимуществ, в том числе за счет внедрения новых образовательных программ в рамках реализации проектов трансформации университета. Образовательная политика будет осуществляться путем реализации мероприятий, направленных на построение «бесшовной» системы образования, обеспечивающей преимущество в формировании у обучающихся (осваивающих разные

уровни профессионального и дополнительного образования) компетенций, способствующих успешному трудоустройству и профессиональному росту на основе индивидуальной образовательной траектории:

создание образовательной экосистемы - условий для формирования индивидуальной профессиональной, карьерной и личностной траектории обучающихся за счет реализации модели «бесшовной» системы подготовки специалистов;

создание необходимых условий для увеличения доли студентов – кандидатов в сборные команды Российской Федерации, обучающихся, обладающих званиями «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта России», за счет интеграции образовательного процесса и спортивной подготовки, использования современных технологий обучения, а также за счет повышения уровня взаимодействия университета с министерством физической культуры и спорта Краснодарского края, федерациями по видам спорта, спортивными школами и центрами спортивной подготовки;

разработка и реализация новых конкурентоспособных основных образовательных программ, программ дополнительного профессионального образования и дополнительного образования в интересах развития отрасли и социальной сферы;

создание и внедрение постоянно действующих механизмов независимой оценки качества освоения компетенций обучающимися университета (как внутри вуза, так и во взаимодействии с вузами-партнерами региона и отрасли физической культуры и спорта);

создание единой цифровой системы автоматизации управления образовательным процессом на всех этапах: от начала реализации образовательной программы до итоговой аттестации с целью выполнения требований законодательства;

развитие проектной работы обучающихся как одного из основных элементов образовательного процесса;

поддержание высокого качества приема абитуриентов, поступающих как на места, финансируемые за счет бюджетных средств, так и по договорам об оказании платных образовательных услуг;

ощутимый рост контингента обучающихся за последние пять лет способствует достижению вузом достаточно большого количества студентов, в связи с чем университет прогнозирует обеспечение оптимального контингента обучающихся с его ежегодным увеличением до 1%;

создание платформы для сетевого взаимодействия университета и общеобразовательных организаций, спортивных школ, учреждений дополнительного образования школьников для ранней профессиональной ориентации обучающихся Краснодарского края, Южного федерального округа и других регионов РФ.

Ожидаемые результаты:

в ходе реализации проектов трансформации создана «бесшовная» система подготовки специалистов в рамках спортивного вуза полного цикла (реализуется программа дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта, не менее 15 дополнительных общеразвивающих программ, не менее 5 дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, программы среднего профессионального образования, программы высшего образования, не менее 8 программ повышения квалификации и переподготовки кадров);

разработана и реализуется новая основная профессиональная образовательная программа по фиджитал-спорту;

создана платформа для сетевого взаимодействия университета, организаций и учреждений региона для ранней профессиональной ориентации обучающихся;

повышение среднего балла единого государственного экзамена поступающих - не ниже 65 баллов (за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета) и 60 баллов (за счет средств физических и (или) юридических лиц);

разработаны и внедрены индивидуальные образовательные траектории для спортсменов высокого класса;

увеличение доли обучающихся из числа спортсменов высокой квалификации, обладающих званиями «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта России»;

создана университетская экосистема, которая обеспечит интеграцию науки и образования, усилит фундаментальную подготовку обучающихся, их участие в проектах трансформации университета;

увеличение доли молодых преподавателей (до 40 лет), не менее 3% ежегодно.

3.2 Научно-исследовательская политика

Научная политика университета основана на принципе «бесшовности» и обеспечивает непрерывную интеграцию образовательного процесса, исследований и карьеры, что создает единую систему, исключая разрывы в компетенциях. Отсутствие разрывов обеспечивается через: раннее вовлечение обучающихся, начиная с уровня СПО, в реальные научные проекты под руководством преподавателей и ученых для формирования компетенций, необходимых для дальнейшей профессиональной деятельности; обучение навыкам написания и публикации научных статей, формирование навыков работы с научным оборудованием, в том числе на базе исследовательских лабораторий университета; организация студенческих научных конференций и конкурсов; обновление образовательных программ (введение новых дисциплин, изменение содержания существующих курсов) под задачи лабораторий университета; развитие системы стажировок и практик, подготовки курсовых и выпускных квалификационных работ на базе лабораторий вуза, которые выступают фундаментальной площадкой для сбора эмпирических данных на протяжении всех лет обучения. Университетский журнал служит платформой для публичного предъявления научных результатов и формирования авторитета исследователя; диссертационный совет является финальной точкой сборки

компетенций, задавая стандарты качества и актуальности исследований.

Научно-исследовательская политика университета направлена на решение следующих основных задач:

создание современной материально-технической базы для научно-исследовательской работы, комплектование лабораторий новым оборудованием;

расширение спектра прикладных научных исследований и опытно-конструкторских работ по приоритетным направлениям развития науки, техники и высоких технологий в области физической культуры и спорта;

получение охраняемых результатов интеллектуальной деятельности по результатам прикладных научных исследований и экспериментальных разработок;

коммерческое продвижение продуктов научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности;

увеличение общего числа обучающихся, участвующих в долгосрочных научных исследованиях, создание условий для успешного развития научно-технического творчества студенческой молодежи, совершенствование УИРС и НИРС;

интеграция научно-исследовательских ресурсов университета с ресурсами образовательных и научных учреждений Российской Федерации, развитие имеющихся и установление новых международных научных связей.

Основные результаты:

увеличение до 75% количества научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и звания;

вовлеченность обучающихся вуза в научно-исследовательскую деятельность, не менее 60%;

пополнение доходов от НИОКР в общей сумме доходов университета ежегодно 5%;

увеличение показателя количества статей в изданиях, индексируемых в Российских базах научного цитирования, приходящихся на 1 НПП, не менее

10% ежегодно;

прирост общего индекса цитируемости научных публикаций НИР по данным РИНЦ должен составлять не менее 5, ежегодно;

выпуск не менее 2-х монографий в год на 100 штатных педагогических работников;

увеличение количества лицензированных продуктов интеллектуальной деятельности до 8 в год;

заключение и реализация четырех договоров о международном сотрудничестве в области науки и образования, увеличение количества совместных публикаций с зарубежными партнерами, а также количества НПР и обучающихся университета, участвующих в академической мобильности.

3.3 Политика управления человеческим капиталом

Политика управления человеческим капиталом в университете направлена на сохранение и развитие профессионального конкурентоспособного коллектива, способного обеспечить достижение стратегических целей университета.

Принципы политики: динамическая преемственность – сохранение традиций и постепенные изменения, направленные на повышение мотивации сотрудников; перспективность - обеспечение возможности личного и профессионального роста сотрудников через систему кадрового резерва; проактивный подход - развитие компетенций профессорско-преподавательского состава, ориентированных на умение активно управлять ситуацией путем анализа потенциальных проблем и возможностей;

В ходе реализации программы развития планируется улучшение системных условий для обеспечения профессионального роста сотрудников, раскрытия творческого и предпринимательского потенциалов, комфорта рабочей среды, сохранения здоровья. Основные мероприятия будут направлены на внедрение непрерывной системы развития профессиональных компетенций сотрудников, возможность непрерывного повышения квалификации, в том

числе с учетом ежегодных программ, основанных на цифровых компетенциях и навыках управления цифровыми трансформациями; обновление кадрового состава и создание кадрового резерва за счет разработки и внедрения программы по привлечению молодых НПР (до 40 лет) к реализуемым университетом стратегическим проектам; повышение эффективности операционно-управленческой деятельности административного и вспомогательного персонала.

Ожидаемые результаты:

создана система подготовки кадрового резерва за счет разработки и внедрения программы по привлечению обучающихся вуза и молодых НПР к реализуемым университетом стратегическим проектам, что позволит существенно увеличить долю ППС возрастной категории моложе 40 лет (с 25% - в 2026 году, до 45% - в 2035 году);

создана практика приглашения преподавателей, ведущих специалистов, ученых России и зарубежных стран;

доля ППС, владеющих цифровыми компетенциями, доведена до 100%;

внедрена система непрерывного развития профессиональных компетенций сотрудников;

усовершенствована система стимулирования сотрудников.

3.4 Молодежная политика

Основной целью молодежной политики университета является создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, формирование нравственных, общекультурных, гражданских и профессиональных качеств личности молодежи.

Основные принципы: управление талантами - вовлечение студенческой молодежи в реализацию проектов трансформации вуза и иные социальные проекты; поддержка и стимулирование - дальнейшее развитие системы социального рейтинга обучающихся, учитывающей их активность в спортивной, общественной, творческой и волонтерской деятельности; здоровый образ жизни

– расширение направлений деятельности студенческого спортивного клуба как центра формирования здорового образа жизни; профессиональная ориентация – создание условий для самореализации в спорте и предстоящей профессиональной деятельности.

Реализация данных принципов будет осуществляться посредством следующих мероприятий: участие студенческой молодежи в проектах трансформации вуза и социальных проектах региона и Южного федерального округа, и Российской Федерации; развитие системы студенческого самоуправления и добровольческого (волонтерского) движения (увеличение количества добровольцев до 70% обучающихся); создание инклюзивного волонтерства с целью оказания поддержки и вовлечения в добровольческую деятельность молодежи с ограниченными возможностями здоровья; организация работы студенческих трудовых отрядов: отряд охраны общественного порядка «Оперативный отряд КГУФКСТ», отряд «Доброволец КГУФКСТ», отряд «Волонтеры здоровья», отряд «Добровольная пожарная дружина»; развитие студенческого спортивного клуба как центра спорта и формирования здорового образа жизни; формирование эффективной системы спортивной подготовки обучающихся вуза; разработка и внедрение новой модели организации спортивной работы, обеспечивающей высокий уровень развития студенческого спорта, фиджитал-спорта, адаптивного спорта и спорта высших достижений в вузе и Южном федеральном округе; реализация плана мероприятий, направленного на спортивную подготовку и поэтапное увеличение количества студентов и команд университета, принимающих участие во Всероссийских летних Универсиадах, студенческих спортивных лигах, других спортивных мероприятиях Российского студенческого союза; установление, поддержка и развитие связей молодых ученых университета со студенческими научными обществами вузов Краснодарского края, Южного федерального округа и Российской Федерации; оказание содействия профессиональному росту выпускников университета и их закреплению в подразделениях вуза.

Ожидаемые результаты:

широкое вовлечение студенческой молодежи в реализацию проектов трансформации вуза;

расширение направлений волонтерской и добровольческой деятельности, включая инклюзивное волонтерство;

увеличение доли обучающихся, имеющих спортивные звания и включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта.

3.5 Кампусная и инфраструктурная политика

Кампусная и инфраструктурная политика определяет подходы к формированию научно-образовательного пространства кампуса, его цифровой трансформации, развитию социальной инфраструктуры, взаимодействия с организациями-партнерами с целью формирования гармоничной и динамичной среды для всех участников университетского сообщества.

Основные принципы политики: взаимодействие с партнерами (эффективность использования спортивной, социальной и научной инфраструктуры); мультифункциональность - интеграция образовательного, научного, спортивного и социального компонентов в деятельности вуза; коммерциализация инноваций; доступность и открытость - вуз как образовательный социально-культурный центр непрерывного обучения и развития детей и взрослых.

Политика по развитию инфраструктуры и кампуса университета будет реализована посредством следующих основных мероприятий:

завершение строительства и ввод в эксплуатацию учебно-спортивного центра, состоящего из зданий спортивного и учебного блоков, предприятий питания, общежития с медико-восстановительным блоком. Спортивный блок, предназначенный для организации учебно-тренировочного процесса, включает в себя спортивные залы, бассейн, административные и вспомогательные помещения. В учебном блоке спроектированы учебные кабинеты, научные

лаборатории, зал практических занятий, тренажерный зал со скалодромом, конференц-залы, помещения для установки низкотемпературных камер, обеденный зал и буфет. Общежитие с медико-восстановительным блоком предназначены для проживания студентов и преподавателей (200 мест), а также для осуществления систематического контроля за состоянием здоровья лиц, занимающихся физической культурой и спортом, научно-методического сопровождения подготовки членов спортивных сборных команд вуза, Краснодарского края и России;

создание современных пространств с качественным оборудованием для реализации проектов трансформации, совместной научной деятельности с организациями-партнерами с целью совершенствования модели научно-методического сопровождения подготовки спортивного резерва;

создание единой системы логистики управления кампусом университета с обеспечением необходимых технических и технологических условий, в том числе развитие безбарьерной инклюзивной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Ожидаемые результаты:

существенное изменение инфраструктуры вуза путем ввода и эффективной эксплуатации новых научно-образовательных, учебно-тренировочных и социальных объектов;

создание максимально удобного многофункционального пространства для всех участников университетского сообщества;

внедрение модели организации спортивной работы, обеспечивающей высокий уровень развития студенческого спорта, спорта для лиц с ограниченными возможностями здоровья и спорта высших достижений.

3.6 Международная политика

Международная политика университета нацелена на создание в вузе образовательной, исследовательской и спортивной среды, которая обеспечит признание спортивного вуза в качестве активного участника мирового научно-

образовательного процесса, в реализации международных исследовательских проектов в области физической культуры и спорта.

Основные принципы: адаптация образовательных программ, реализуемых в университете на основе «бесшовной» системы; академическая мобильность; сотрудничество - привлечение иностранных обучающихся посредством академического сотрудничества с зарубежными вузами по основным аспектам деятельности университета.

Принципы международной политики найдут отражение в следующих основных мероприятиях:

разработка и внедрение рекрутинговых стратегий, включающих в себя программы поддержки молодых талантов среди иностранных граждан;

реализация мероприятий в рамках заключенных соглашений (договоров) о творческом сотрудничестве с зарубежными партнерами в научно-практической, образовательной, спортивной и культурной сферах;

реализация программ академической мобильности обучающихся и НПП;

реализация востребованных образовательных программ совместно с зарубежными вузами-партнерами;

организация работы летних языковых школ, способствующих социально-культурной адаптации иностранных граждан.

Ожидаемые результаты:

признание университета в качестве активного участника мирового научно-образовательного процесса;

увеличение доли иностранных студентов через улучшение системы отбора, мотивации и профориентации;

достижение мирового уровня фундаментальных и прикладных научных исследований;

обеспечены доступность и мобильность образовательных услуг, технологий дистанционного обучения для иностранных граждан.

3.7 Финансовая модель

Финансовая модель университета основана на сочетании бюджетных и внебюджетных источников средств, необходимых для осуществления деятельности. В общем объеме поступлений субсидия на выполнение государственного задания составляет 64 %, внебюджетные доходы – 36 %.

В период с 2021 по 2025гг. наблюдался устойчивый рост внебюджетных доходов: с 191,0 млн.руб. до 280,0 млн.руб. Внебюджетные источники формируются из доходов: от оказания платных образовательных услуг по основным образовательным программам (64,0%); от реализации дополнительных образовательных программ (5,5%); от использования спортивных объектов (16,5%); от научной деятельности (4%); прочие доходы – 10%.

Основными направлениями расходов университета являются: фонд оплаты труда – 80 %; оплата работ по содержанию имущества и его текущий ремонт, налоги и сборы, прочие затраты на оказание услуг, выполнение работ (закупка основных средств, материальных запасов, услуг связи, коммунальных услуг и проч.) – 20 %.

Текущая финансовая модель является типичной для классического университета по видам доходов и расходов (с высокой долей доходов от оказания образовательных услуг и высокой долей расходов на оплату труда) и характеризуется как модель поддержания текущей деятельности. Текущая финансовая модель вуза не в полной мере обеспечивает аккумуляцию средств для инвестирования в новые образовательные продукты, обновление образовательных программ, развитие цифровой инфраструктуры, переподготовку персонала, повышение уровня сервиса для студентов и сотрудников, а также оснащение учебных аудиторий, лабораторий новым оборудованием. В рамках реализации программы развития будут проведены мероприятия по повышению эффективности экономической деятельности вуза.

Трансформация финансовой модели и мероприятия в целях ее реализации

Отталкиваясь от существующей модели, предлагается новая финансовая модель, ориентированная на: стабилизацию уровня устойчивого развития университета, увеличение внебюджетных доходов, рост финансовой самостоятельности; переход на стратегическое финансовое планирование с учетом целевых показателей и индикаторов стратегического развития вуза; обеспечение инвестиционной привлекательности университета; привлечение дополнительных финансовых ресурсов за счет роста объема доходов от развития научно-технической и инновационной деятельности и эффективного управления имущественным комплексом; концентрацию ресурсов для обеспечения вклада вуза в достижение целей государственной политики в сфере физической культуры и спорта.

В рамках реализации новой финансовой модели и реализации Программы развития будут проведены мероприятия:

1. Увеличение внебюджетных доходов, важным условием которого станет реализация стратегических проектов трансформации. Планируется увеличение доли внебюджетных доходов с 36,1 % в 2025 г. до 45 % к 2030 г. и не менее 50 % к 2036 г. за счет роста доходов от платных образовательных услуг, в том числе за счет дополнительного профессионального образования.

Влияние стратегических проектов трансформации на рост доходов от платных образовательных услуг осуществляется за счет:

- реализация программы дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта на базе водно-спортивного клуба «Академия плавания», программ повышения квалификации и программ переподготовки кадров в области фиджитал-спорта;

- развития научно-технической и инновационной деятельности (создание современной материально-технической базы для научно-исследовательской работы, комплектование лабораторий новым оборудованием в рамках реализации стратегических проектов позволит увеличить доходы через коммерциализацию научной и инновационной деятельности, в частности, за

счет оказания услуг по научно-методическому сопровождению сборных команд края, услуг спортивно-оздоровительной и медико-биологической диагностики);

- эффективного управления имущественным комплексом, в том числе за счет вовлечения партнеров в рамках стратегических целей развития университета; реализация стратегических проектов позволит расширить «базовый» комплекс услуг физкультурно-оздоровительных мероприятий (создание в Центре водных видов спорта стадиона для «пляжных» видов спорта в рамках государственно-частного партнерства расширит количество спортивных организаций, привлеченных частным партнером для проведения тренировочных занятий и соревнований, дополнительно использующих инфраструктуру университета (общеежитие, столовая, медико-восстановительный блок) на возмездной основе);

- цифровизации управленческих процессов (развитие цифровой инфраструктуры приведет к повышению качества образования, снижению себестоимости учебного процесса, повышению эффективности контроля за использованием ресурсов, что повысит конкурентоспособность университета на рынке образовательных, научно-инновационных услуг, услуг от использования имущественного комплекса.

2. Изменение структуры доходов в пользу увеличения доли объема доходов от развития научной деятельности и доходов от эффективного управления имущественным комплексом: 40 % – образовательные услуги, 38 % – использование имущественного комплекса, 12 % – научно-исследовательская деятельность, 10 % - прочие услуги.

3. Формирование внутренних инвестиционных фондов развития с целью аккумулирования средств, направляемых на обновление материально-технической, социальной и интеллектуальной инфраструктуры.

Ожидаемые эффекты от реализации финансовой модели

Программа развития позволит существенно увеличить размер внебюджетных поступлений в бюджет вуза относительно текущего уровня и довести показатель общего объема бюджета к 2036 г. до 1,6 млрд. рублей.

Доля планируемых затрат на реализацию Программы развития от общего объема поступлений в 2026 году составит 10 % и достигнет к 2036 году 18 %.

В результате проводимой политики к 2030г. будет достигнут, а к 2036г. стабилизирован уровень устойчивого развития университета, который позволит ежегодно формировать внутренние резервы для развития. Эти средства будут направлены на реализацию долгосрочных стратегических инициатив, которые позволят университету продолжить активное развитие и после завершения Программы развития, а также обеспечат гибкость и достойный уровень независимости от внешних условий и факторов, влияющих на финансовую устойчивость университета. Более подробно прогноз бюджета университета представлен в таблице 6.

Таблица 6 – Бюджет 2025 г. и прогноз бюджета 2026 - 2035 гг. (млн.руб.)

Источники средств	2025 г.	2026 г. (план)	2027 г. (план)	2028 г. (план)	2029 г. (план)	2030 г. (план)	2035 г. (план)
Федеральный бюджет, в т.ч.	485,80	556,20	660,80	685,40	708,96	746,35	822,00
<i>Субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ)</i>	485,80	506,20	528,80	552,60	577,46	603,45	740,00
<i>Программа развития 2026-2035 гг.</i>	0,00	50,00	132,00	132,80	131,50	142,90	82,00
Приносящая доход деятельность, в т.ч.	274,70	288,00	335,00	400,00	435,00	494,00	822,00
<i>Образовательная деятельность</i>	190,80	198,30	210,00	220,00	230,00	240,00	325,00
<i>Научная деятельность</i>	11,30	11,70	25,00	35,00	45,00	60,00	100,00
<i>Доходы от использования спортивных объектов</i>	45,30	50,00	70,00	110,00	120,00	150,00	315,00
<i>Прочие доходы</i>	27,30	28,00	30,00	35,00	40,00	44,00	82,00
Итого бюджет:	760,50	844,20	995,80	1 085,40	1 143,96	1 240,35	1 644,00

3.8 Система управления вузом и цифровая трансформация

Органами управления университета являются конференция работников и обучающихся университета, ученый совет, ректор университета. Руководство отдельными направлениями деятельности вуза осуществляют проректоры по направлениям деятельности. В целях совершенствования научно-образовательного процесса в университете создан научно-методический совет. Для оказания содействия в решении актуальных задач развития вуза, в

обеспечении его конкурентоспособности на отечественном и международном рынках образовательных услуг и научных исследований в университете создан попечительский совет.

Основные принципы: трансформация системы управления – совершенствование и оптимизация управленческих процессов, в том числе внедрение принципов бережливого управления для достижения стратегических целей; стратегическое управление; взаимодействие с партнерами - развитие активного сотрудничества на федеральном, региональном и муниципальном уровнях с целью увеличения вклада университета в достижение национальных целей развития Российской Федерации, создания внутренней экосистемы вуза и достижения целевой модели Программы развития; цифровизация управленческой деятельности и принятия управленческих решений; персональная ответственность за планируемые результаты мероприятий и выполнение целевых показателей на каждом уровне организационной структуры университета.

Основные мероприятия: проведение систематических мониторингов процессов управления университета; разработка принципов финансирования, учитывающих эффективность работы всех учебных подразделений; разработка проекта цифровой трансформации процессов для создания единой цифровой платформы, объединяющей сервисы, ресурсы и инфраструктуру вуза; обновление вычислительной техники, серверного, коммутационного, мультимедийного оборудования, развитие центров хранения и обработки данных; разработка системы подготовки кадрового резерва, обеспечивающего преемственность развития вуза, в том числе за счет выпускников магистратуры и аспирантуры; проведение совместных исследований в области физической культуры и спорта и апробации образовательных инноваций совместно с представителями работодателей, профессионального сообщества, бизнеса, в том числе на основе внедренных цифровых технологий; использование элементов проектного управления при решении глобальных задач развития

университета, повышение эффективности взаимодействия стратегических партнеров с вузом; реализация модели бережливого производства.

В рамках реализации целевой модели планируется достижение следующих результатов:

внедрение цифровой системы процессов управления вузом;

оптимизация структуры вуза в соответствии с тенденциями развития образования в Российской Федерации;

создание проектного офиса;

внедрение единой цифровой платформы университета для совместных с организациями-партнерами исследований и сетевого взаимодействия;

внедрение системы учета и анализа всех видов ресурсов, управления и контроля эффективности их использования.

4. Проекты трансформации вуза

Проект трансформации № 1 «Многофункциональный комплекс спортивного вуза»

Уникальность проекта заключается в создании на базе центра водных видов спорта (ЦВВС) вуза не просто модернизированного учебного комплекса, а прототипа структурного подразделения спортивного вуза будущего – открытого, технологичного, финансово-устойчивого и глубоко интегрированного в социально-экономическую среду региона. Он объединяет традиционные академические компоненты – образование, науку и спорт – в единую инновационную систему. Эта система обеспечивает подготовку кадров, генерирует знания, создает возможности для реализации проектов совместно с отраслевыми партнерами, воспитывает чемпионов и одновременно способствует укреплению здоровья нации, создает внутреннюю финансовую стабильность.

Стратегическая цель: стать многофункциональным комплексом спортивного вуза на основе модели «бесшовной» системы подготовки специалистов, обеспечивающим преемственность в физическом воспитании и подготовке спортивного резерва.

Задачи проекта:

1. Разработать и апробировать модель многофункционального учебно-спортивного комплекса спортивного вуза, в целях интеграции образовательного, научного, спортивного и досугового компонентов.

2. Создать условия для научно-методического обеспечения и сопровождения процесса спортивной подготовки спортсменов высокой квалификации, а также детско-юношеского спорта с целью подготовки спортивного резерва.

3. Реализовать мероприятия, направленные на определение уровня раннего физического развития детей и подростков с целью их спортивной ориентации и формирования индивидуальных траекторий занятий спортом.

4. Создать блок коммерческих услуг и организовать деятельность по его продвижению в целях увеличения поступлений от внебюджетных источников.

Партнеры проекта: Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Региональный центр спортивной подготовки по волейболу»; Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Региональный центр спортивной подготовки №3»; Краснодарская краевая общественная организация «Спортивная федерация плавания»; Автономная некоммерческая организация «Пляжный футбольный клуб «Краснодар-ЮМР»; Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» министерства здравоохранения Краснодарского края»; Общественная организация «Краснодарская краевая федерация гребли на байдарках и каноэ».

Таблица 7 – Краткий перечень планируемых мероприятий и ожидаемые результаты

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Результат
1.	Организация материально-технического и кадрового обеспечения деятельности лабораторий: - биомеханики с компьютерным анализом техники движений; - функциональной диагностики и	2026-2030 2026 2027	2030 год – объем НИОКР на 1 НПР (научно-педагогического работника) - увеличить в 1,5 раза (от уровня 2025). Количество статей в изданиях, включенных в РИНЦ в год - не менее 7.

	восстановления спортсменов; - психодиагностики и психокоррекции.	2027	Количество результатов инновационной деятельности, получивших патентную защиту – не менее 1 ежегодно (с 2027 года).
2.	Организация научно-методического сопровождения членов спортивных сборных команд Краснодарского края: - этапное комплексное обследование; - текущий контроль за функциональным состоянием организма спортсменов, контроль переносимости тренировочных нагрузок; - анализ выступления спортсменов на соревнованиях	2026-2030	Количество внедренных разработок в практику организаций, занимающихся спортивной подготовкой - не менее 5 ежегодно. Количество членов спортивных сборных команд Краснодарского края, которым оказано научно-методическое сопровождение: - 2026 – не менее 40 спортсменов по 4 видам спорта; - 2027-2030 ежегодно: не менее 50 спортсменов по 5 видам спорта.
3.	Разработка и реализация программы дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта на базе водно-спортивного клуба «Академия плавания».	2026-2030	Количество реализуемых программ дополнительного образования в области физической культуры и спорта – не менее 1.
4.	Организация тестирования детей и подростков для определения уровня их раннего физического развития. Формирование индивидуальных траекторий занятий спортом детей и подростков	2026-2030	Рост доли граждан, систематически занимающихся спортом на спортивной инфраструктуре Университета в объеме $\geq 5\%$ от уровня 2025 г. ежегодно: - 2025 г. – 330 чел./мес.; - 2030 г. – 420 чел./мес.
5.	Привлечение обучающихся университета и молодых ученых к деятельности в научных лабораториях для выполнения УИРС и НИОКР	2026-2030	Доля обучающихся кафедры теории и методики водных видов спорта, вовлеченных в реализацию проекта: 2026 год – 60 % 2027 год – 70 % 2028 год – 80 % 2029 год – 90 % 2030 год – 100 %
6.	Интеграция образовательного и практико-ориентированного процесса обучения в рамках специальных дисциплин.	2026-2030	
7.	Вовлечение обучающихся в качестве стажеров и тренеров в работу водно-спортивного клуба «Академия плавания».	2026-2030	
8.	Реализация мероприятий, направленных на личностное развитие и патриотическое воспитание	2027-2030	
9.	Организация подготовки	2026-2030	с 2026 года - попадание в

	студенческих спортивных сборных команд вуза по водным видам спорта		основной состав спортивной сборной команды Краснодарского края. Выполнение отборочных критериев для участия во Всероссийской универсиаде и других национальных студенческих турниров по плаванию. 2030 год - попадание в 50 сильнейших пловцов рейтинга Всероссийской федерации водных видов спорта
10.	Реализация «базового» комплекса услуг: спортивно - оздоровительных; диагностика функциональных систем в рамках научно-методического обеспечения, выдача заключений, рекомендаций, услуги профильных специалистов; временного проживания и общественного питания.	2026-2030	с 2026 года - оптимизация текущих расходов на содержание ЦВВС и привлечение дополнительных внебюджетных доходов в объеме $\geq 10\%$ от общего объема затрат на содержание объекта ежегодно
11.	Реализация блока оздоровительных мероприятий: СПА-услуги (гидромассаж, душ Шарко, сауна и т.д.); работа с внешними покровами тела (массажи, маски, обёртывания и т.д.)	2028-2030	с 2028 года - создание нового блока коммерческих услуг с целью увеличения рентабельности деятельности $\geq 2\%$ ежегодно
12.	Дополнение спортивной инфраструктуры ЦВВС стадионом для «пляжных» видов спорта (в рамках государственно-частного партнерства): заключение соглашения о ГЧП с частным партнером (инвестором) на предмет создания спортивной площадки для «пляжных» видов спорта; подготовка проектно-сметной документации; строительно-монтажные и пуско-наладочные работы; принятие в эксплуатацию	2028-2030	2028 год - увеличение количества спортивных сооружений на 1 единицу. с 2029 года - создание условий для развития «пляжных» видов спорта (спортивная подготовка студенческих сборных команд). В рамках концессионного соглашения о ГЧП учредитель КГУФКСТ Минспорт России передаёт управление и права на использование созданной спортивной площадки частному партнёру (инвестору), на определённый срок с последующим возвращением объекта государству, для дальнейшего использования университетом в учебно-тренировочном процессе. Спортивные организации, привлеченные частным партнером для проведения тренировочных занятий и

			соревнований на созданной площадке для пляжных видов спорта, могут использовать инфраструктуру КГУФКСТ (общежитие, столовая, медико-восстановительный блок) на возмездной основе.
--	--	--	---

Таблица 8 – Объемы финансирования, с указанием источников (тыс. рублей)

Наименование показателей	2026	2027	2028	2029	2030
Общий объем финансирования, в т.ч.:	19 230,00	85 600,00	106 100,00	97 600,00	98 000,00
Субсидия на участие в Программе развития на 2026-2035 гг.	17 307,00	77 040,00	73 368,00	84 912,00	84 280,00
Внебюджетные источники	1 923,00	8 560,00	32 732,00	12 688,00	13 720,00
Общий объем расходов, всего	19 230,00	85 600,00	106 100,00	97 600,00	98 000,00
Расходы на оплату труда и начисления на оплату труда	10 980,00	74 500,00	78 230,00	84 480,00	88 700,00
Расходы на приобретение нефинансовых активов	7 650,00	9 450,00	5 980,00	11 120,00	7 300,00
Техническое обслуживание оборудования	600,00	650,00	830,00	900,00	900,00
Строительство стадиона для пляжных видов спорта в рамках реализации соглашения о ГЧП			20 000,00		

Проект трансформации № 2 «Научно-практический центр адаптивной физической культуры»

Уникальность: Научно-практический центр адаптивной физической культуры (далее – Центр) на территории Южного федерального округа впервые объединит полный цикл мероприятий по адаптивной физической культуре и обеспечит синергию образования, науки и практики, способствуя разработке стандартов и внедрению передовых технологий, а также подготовке высококвалифицированных специалистов в сфере адаптивной физической культуры. Деятельность Центра позволит привлечь к физкультурно-оздоровительным мероприятиям через дополнительное образование детей и

взрослых с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидов, а также ветеранов боевых действий и ветеранов военной службы, в том числе принимавших участие в СВО, что будет способствовать их абилитации, физической реабилитации и социализации.

Цель проекта: создать модель комплексного развития адаптивной физической культуры и адаптивного спорта для абилитации, реабилитации и социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО.

Задачи проекта:

1. Разработать и реализовать комплекс мероприятий, направленный на усиление кадрового потенциала адаптивной физической культуры и адаптивного спорта.

2. Привлечь к систематическим занятиям адаптивной физической культуры и адаптивным спортом максимальное количество лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО.

3. Осуществить психологическое сопровождение по индивидуальной траектории лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, а также ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО.

4. Создать систему научно-методического обеспечения по направлениям деятельности Центра.

Партнеры проекта: АНО «Центр развития благотворительных программ «Край милосердия»; Региональное отделение Краснодарского края Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов с ампутацией конечностей и иными нарушениями функций опорно-двигательного аппарата «Опора»; Общероссийское общественное движение «Ветераны России»; ГБУ КК «Региональный центр спортивной подготовки по адаптивным видам спорта»; МБУ ДО «Спортивная адаптивная школа №10» г.

Краснодар; ГБУЗ МЗ КК Центр общественного здоровья и медицинской профилактики.

Проект является социальным, так как направлен на реабилитацию и адаптацию к социальной среде людей с ограниченными возможностями, ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО.

Таблица 9 – Краткий перечень планируемых мероприятий и ожидаемые результаты

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Результаты
1.	Разработка и реализация программ повышения квалификации (ПК) и профессиональной переподготовки (ПП) по программам дополнительного профессионального образования: ПК: «Инновационные методики организации тренировочного процесса в волейболе сидя» 72 ч.; ПК: «Адаптивная физическая культура: физкультурно-оздоровительные мероприятия, спорт» 72 ч.; ПП: «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура) направленность (профиль) «Адаптивный спорт», квалификация – тренер по адаптивному спорту 550 ч.	2026-2030 2026-2030 2027-2030 2027-2030	Количество разработанных программ ДПО: - 2026 г. – 1; - 2027 г. – 2. Количество специалистов в области ФКиС, прошедших обучение по программам ДПО: 2026 г. – 20 чел., с 2027 г. - ежегодно не менее 60 чел.
2.	Привлечение обучающихся вуза к реализации мероприятий Центра: - прохождение практической подготовки на базе Центра; - участие в проведение спортивно-массовых мероприятий; - подготовка выпускных квалификационных работ по направлениям	2026-2030	Доля обучающихся факультета адаптивной и оздоровительной физической культуры, и Гуманитарного колледжа (по специальности АФК), вовлеченных в реализацию проекта к 2030 г. – 100%

	деятельности Центра; - организация учебно-исследовательской работы студентов		
3.	Разработка и реализация дополнительных общеразвивающих программ: для ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО: - занятия по волейболу сидя; - занятия по плаванию; - занятия АФК. для детей с ОВЗ: - занятия по плаванию; - занятия АФК по нозологиям; - занятия по адаптивному скалолазанию	2026-2030 2026-2030 2026-2030 2027-2030 2026-2030 2027-2030 2028-2030	Количество разработанных ДОП: - 2026 г. – 3; - 2027 г. – 1; - 2028 г. – 1. Количество занимающихся по дополнительным общеразвивающим программам: - ветераны боевых действий и военной службы, в том числе участники СВО - не менее 20 чел. в год; - дети с ОВЗ: 2026 г. - 20 чел., 2027 г. – 60 чел., 2028 г. – 75 чел., 2029 г. – 90 чел., 2030 г. – 90 чел.
4.	Социально-спортивные мероприятия: - соревнования по волейболу сидя среди ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО; - Фестиваль «Спорт без барьеров» для ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО, пользователей протезов; - Фестиваль по адаптивной физической культуре для коррекционных школ Краснодарского края	2026-2030 2026-2030 2027-2030	Проведение социально-спортивных мероприятий 2026 г. – 2 С 2027 г. - не менее 3 в год
5.	Психологическое сопровождение по индивидуальной траектории и консультирование лиц с ОВЗ и инвалидностью, а также ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО и членов их семьи	2026-2030	Психологическое сопровождение: - ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО - ежегодно не менее 20; - детей с ОВЗ: 2026 г. - 20 чел., 2027 г. – 60 чел., 2028 г. – 75 чел., 2029 г. – 90 чел., 2030 г. – 90 чел. Разработаны и внедрены в работу профильных организаций методические рекомендации: 1. По организации психолого-

			педагогического сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидностью в соответствии нозологии – 2028 г. 2. По организации психологического сопровождения по вопросам укрепления внутренних ресурсов личности для успешного преодоления трудностей и сохранения психологического здоровья ветеранов боевых действий и ветеранов военной службы, в том числе участников СВО – 2027 г. 3. По организации социально-психологического сопровождения ветеранов боевых действий и ветеранов военной службы, в том числе участников СВО – 2029 г.
6.	Научно-методическое сопровождение мероприятий, реализуемых центром	2027-2030	Создана лаборатория для научно-методического сопровождения занимающихся по направлениям деятельности центра. Разработаны и внедрены в работу профильных организаций методические рекомендации – 2027 г.: 1. Комплексный медико-биологический контроль уровня здоровья и функционального состояния организма ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО 2. Использование МКФ (Международной классификации функционирования) в системе физической реабилитации и абилитации лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, а также ветеранов боевых действий и ветеранов военной службы, в том числе участников СВО 3. Применение технологий восстановления организма и повышение уровня здоровья ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО средствами АФК и адаптивного спорта. 4. Повышение уровня качества жизни лиц с ОВЗ средствами и методами АФК. 5. Организация социально-спортивных мероприятий для лиц с ОВЗ и инвалидностью: практическое руководство

Таблица 10 – Объемы финансирования, с указанием источников (тыс. рублей)

Наименование показателей	2026	2027	2028	2029	2030
Общий объем финансирования, в том числе:	16 050,00	22 000,00	25 000,00	26 000,00	27 500,00
Субсидия на участие в Программе развития на 2026-2035 гг.	14 445,00	19 800,00	22 000,00	22 620,00	23 650,00
Внебюджетные источники	1 605,00	2 200,00	3 000,00	3 380,00	3 850,00
Общий объем расходов, всего	16 050,00	22 000,00	25 000,00	26 000,00	27 500,00
Расходы на оплату труда и начисления на оплату труда	4 630,00	21 000,00	23 700,00	24 700,00	26 200,00
Расходы на приобретение нефинансовых активов	11 420,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Техническое обслуживание оборудования	0,00	1 000,00	1 300,00	1 300,00	1 300,00

Проект трансформации № 3 «Фиджитал-спорт как драйвер стратегического развития спортивного вуза»

Уникальность: Создание целостной фиджитал-системы полного цикла, в которой технологии становятся связующим звеном между наукой, образованием, спортивной подготовкой и бизнесом на Юге России.

Стратегическая цель: Стать центром образовательной, научно-исследовательской и просветительской деятельности в области фиджитал-спорта и иных спортивных дисциплин в формате фиджитал.

Задачи проекта:

1. Разработать и реализовать комплекс мероприятий, направленный на создание кадрового потенциала в области фиджитал-спорта и иных спортивных дисциплин в формате фиджитал.

2. Организовать работу по ранней спортивной ориентации, отбору и реализации программ подготовки спортивного резерва по фиджитал-спорту.

3. Реализовать мероприятия по развитию студенческого фиджитал-спорта на Юге России.

4. Создать комплекс коммерческих услуг и организовать его продвижение в целях увеличения поступлений из внебюджетных источников.

Партнеры проекта: Региональная физкультурно-спортивная общественная организация «Федерация фиджитал спорта Краснодарского края»; Краснодарское краевое отделение Общероссийской общественной организации «Федерация компьютерного спорта России»; Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Региональный центр спортивной подготовки по интеллектуальным видам спорта».

Таблица 11 – Краткий перечень планируемых мероприятий и ожидаемые результаты

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Результаты
1.	Разработка и внедрение в ОПОП направления подготовки 49.03.04 Спорт направленность «Тренерско-преподавательская деятельность в сфере образования и спортивной подготовки» уровня бакалавриата рабочих программ профессионального блока по фиджитал-спорту	2026-2030	Разработано 7 рабочих программ в рамках ОПОП направления подготовки 49.03.04 Спорт Контингент студентов: - 2026 г. - не менее 12 человек; - 2030 г. - не менее 50 чел. С 2030 г. ежегодный выпуск не менее 12 специалистов
2.	Разработка и реализация программ ДПО по фиджитал-спорту: - программа профессиональной переподготовки «Спортивная подготовка по фиджитал-спорту»; - программы повышения квалификации: «Программы по управлению клубами, ивентами, спортивными объектами»; «Адаптивный фиджитал с практикой в вузовских центрах»; «Цифровое многоборье и фиджитал-спорт». «Технологии формирования физкультурно-спортивной	2026-2030	Количество разработанных программ ДПО: - программа профессиональной переподготовки – 2026 г. - 1; - программы повышения квалификации - 2026 – 2 2027 – 2 Количество специалистов, прошедших: - переподготовку - не менее 10 чел./год; - повышение квалификации – 2026 г. – 40 чел., с 2027 г. - не менее 80 чел./год ежегодно до 2030 года

	деятельности»		
3.	Разработка и реализация дополнительных общеразвивающих программ по направлениям фиджитал-спорта	2026-2030	Разработка дополнительных общеразвивающих программ по направлениям фиджитал-спорта: - 2026 г. – 1 программа (фиджитал-баскетбол); - 2027 г. – 2 программы (ритм-симулятор, двоеборье-тактическая стрельба); - 2028 г. - 2 программы (фиджитал-единоборства, фиджитал-футбол) Количество занимающихся - не менее 20 чел. в 2026 г., не менее 100 чел. к 2030 г.
4.	Разработка и реализация дополнительных общеразвивающих программ «Адаптивный-фиджитал»	2027-2030	Разработка дополнительных общеразвивающих программ по направлениям адаптивного-фиджитала: - 2027 г. – 2 программы (фиджитал-баскетбол, фиджитал-футбол); - 2028 г. – 1 программа (двоеборье-тактическая стрельба); - 2028 г. - 1 программа фиджитал-единоборства. Количество занимающихся: не менее 10 чел. в 2027, не менее 50 чел. к 2030 Проведение 1 вузовского мероприятия в год с 2027 г. с привлечением не менее 50 человек
5.	Разработка и реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по фиджитал-спорту	2027-2030	Разработка дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по направлениям фиджитал-спорта: - 2027 г. – 2 программы (фиджитал-баскетбол, фиджитал-футбол) - 2028 г. – 2 программы (ритм-симулятор, двоеборье-тактическая стрельба); - 2029 г. 1 программа фиджитал-единоборства. Количество занимающихся: не менее 15 чел. в 2027 г., не менее 100 чел. к 2030 г.
6.	Формирование сборных команд вуза по фиджитал-спорту	2026-2029	2026 г. - осуществлен отбор среди обучающихся вуза, сформирована 1 команда по фиджитал-баскетболу. 2028 г. – сформированы команды по ритм-симулятору и двоеборью-тактической стрельбе. 2029 г. – сформированы команды по фиджитал-единоборствам и фиджитал-футболу.
7.	Проведение соревнований внутривузовского, регионального и межрегионального уровня по фиджитал-спорту	2027-2030	Проведение не менее 1 мероприятия в год с привлечением не менее 100 человек.

8.	Участие в Национальной студенческой фиджитал-лиге	2027-2030	Участие не менее чем в 2 мероприятиях в год согласно ЕКП.
9.	Создание специализированных компьютерных классов для тренировочных занятий	2026-2030	Ввод в эксплуатацию 2-х компьютерных классов 1 класс в 2026 г. 1 класс в 2028 г.
10.	Создание специализированных компьютерных классов для проведения соревнований	2026-2030	Ввод в эксплуатацию 2-х компьютерных классов 1 класс в 2026 г. 1 класс в 2027 г.
11.	Создание условий для проведения фиджитал-соревнований	2027-2028	Адаптация спортивных площадок вуза для проведения фиджитал-мероприятий: - 2027 г. - универсальный спортивный зал, открытые площадки учебно-спортивного комплекса; - 2028 г. - легкоатлетический манеж.
12.	Проведение ежегодных всероссийских научно-практических семинаров по фиджитал-спорту	2028-2030	1 мероприятие в год с охватом не менее 100 чел.
13.	Организация платных мастер-классов, турниров и мероприятий, в том числе корпоративных	2027-2030	Проведение не менее 4 мероприятий в год с охватом не менее 100 чел.

Объемы финансирования, с указанием источников (тыс. рублей)

Наименование показателей	2026	2027	2028	2029	2030
Общий объем финансирования, в том числе:	20 250,00	39 200,00	40 000,00	27 500,00	40 600,00
Субсидия на участие в Программе развития на 2026-2035 гг.	18 248,00	35 200,00	35 200,00	23 900,00	35 000,00
Внебюджетные источники	2 002,00	4 000,00	4 800,00	3 600,00	5 600,00
Общий объем расходов, всего	20 250,00	39 200,00	40 000,00	27 500,00	40 600,00
Расходы на оплату труда и начисления на оплату труда	2 950,00	10 100,00	10 800,00	10 800,00	10 800,00
Расходы на приобретение нефинансовых активов	13 800,00	14 250,00	27 000,00	14 400,00	27 500,00
Внедрение программного продукта для цифровой системы вуза	2 300,00	12 700,00	0,00	0,00	0,00
Техническое обслуживание оборудования	1 200,00	1 250,00	1 300,00	1 300,00	1 300,00
Расходы на оплату участия команды в мероприятиях (проезд, проживание)	-	900,00	900,00	1 000,00	1 000,00

5. Управление реализацией программы развития

В основе управления реализацией программы развития университета лежат следующие принципы: проектный подход - создание функциональных команд для эффективного выполнения проектов трансформации вуза, четком распределении ответственности, планировании и контроле; вовлечение в процессы реализации проектов трансформации, их мероприятий и управления научных и научно-педагогических работников, сотрудников подразделений и обучающихся университета, представителей организаций-партнеров, обеспечение их мобильности, в том числе за счет применения цифровых технологий; многоуровневая экспертиза (внутренняя и внешняя) реализации программы развития; ориентированность бюджетной политики вуза на результат - обеспечение прозрачности планирования и защиты бюджетов проектов.

Структура управления реализацией программы развития предполагает в рамках каждого проекта трансформации формирование команды для его реализации (в том числе с привлечением внешних соисполнителей из числа представителей организаций – партнеров и работодателей).

Для управления Программой развития ректором университета создается Проектный офис, который будет осуществлять оперативное управление. Основная деятельность Проектного офиса - планирование, организация, координирование, осуществление внутреннего аудита основных мероприятий в рамках проектов трансформации программы развития.

Общее стратегическое управление Программой развития осуществляет ректор университета.

Основными функциями ректората в рамках реализации Программы развития являются: принятие решений по направлениям программы развития университета; определение их приоритетности и порядка финансового обеспечения мероприятий и проектов развития. Проректоры по направлению деятельности, главный бухгалтер – начальник финансово-экономического управления несут ответственность за реализацию политик университета.

На заседании ученого совета рассматриваются отчеты о ходе реализации Программы развития и отдельных мероприятий, предложения по изменению содержания мероприятий и их ресурсного обеспечения. Ученый совет университета утверждает Программу развития и обсуждает результаты ее реализации, рассматривает и утверждает изменения и дополнения в случае необходимости. На ученой совет и ректората для решения вопросов, связанных с реализацией проектов трансформации, приглашаются члены попечительского совета университета, представителя организаций-партнеров. На Попечительский совет возлагаются следующие функции: координация Программы развития в целом, стратегические решения, корректировка проектов трансформации, проведение внешних экспертиз.

Планируемые изменения в системе управления университетом для реализации программы развития позволят обеспечить: адаптивность и высокую скорость реагирования на изменения; ориентацию на результат; прозрачность – цифровые решения и политика открытых данных; принятие решений на базе аналитики и экспертизы.

Текущий контроль выполнения Программы развития осуществляется постоянно в течение всего периода ее реализации путем мониторинга показателей результативности программы развития, а также мониторинга эффективности исполнения проектов трансформации, в том числе с привлечением представителей работодателей.

Приложение 1. Показатели текущего потенциала вуза

Индекс	Наименование показателя	Ед. измерения	Результат
ТП 1.1	Доля студентов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, в общей численности студентов	Процент	6,19
ТП 1.2	Доля студентов, обладающих званиями «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта России»	Процент	8
ТП 2.1	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам	Человек	1652
ТП 3.1	Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг, в расчете на одного научно-педагогического работника (далее соответственно – НИОКР, НПУ, НПР)	Тысяч рублей	58,9
ТП 4.1	Общая численность обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по очной форме обучения	Человек	5014
ТП 4.2	Позиция вуза в Национальном рейтинге по трудоустройству выпускников образовательных организаций и профессиональных образовательных организаций в предшествующем отчетному периоду году	Место	6
ТП 5.1	Доля доходов из внебюджетных источников в общем объеме доходов вуза	Процент	31,46
ТП 5.2	Доля профессорско-преподавательского состава возрастной категории моложе 40 лет	Процент	24

[illegible]

Приложение 2.2 Целевые показатели эффективности

Индекс	Наименование показателя	Ед. измерения	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
ПЭ 1.1	Доля обучающихся, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание	Процент	75	78	81	84	87	90	93	96	98	100
ПЭ 2.1	Доля студентов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, в общей численности студентов	Процент	7,1	7,4	7,8	8,1	8,4	8,8	9,2	9,6	9,8	10,0
ПЭ 2.2	Доля студентов, обладающих званиями «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта России»	Процент	10,0	15,2	15,5	15,8	16,0	16,3	16,5	16,7	16,8	17,0
ПЭ 3.1	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам	Человек	1300	1700	1800	1900	2000	2100	2200	2300	2400	2500
ПЭ 3.2	Число ветеранов специальной военной операции, после возвращения из зоны военных действий, вовлеченных в адаптивный спорт на базе вуза	Человек	20	40	45	50	50	50	50	50	50	50
ПЭ 3.3	Охват просветительских и игровых мероприятий, направленных на	Человек	1300	3800	4100	4450	5000	5400	5800	6200	6500	7000

[illegible]

Приложение 3. Мероприятия по достижению целевой модели развития вуза

№ п/п	Политики университета, эффект влияния на них мероприятий по достижению целевой модели	Наименование стратегической цели	Наименование проекта трансформации	Наименование мероприятия	Ключевой результат мероприятия	Дата начала	Дата окончания
1.	<i>Образовательная политика.</i> <i>Эффект:</i> создание сегмента «бесшовной» системы спортивного вуза полного цикла. <i>Научно-исследовательская политика.</i> <i>Эффект:</i> синтез образовательного и научного треков на основе сбора эмпирических данных (тестирования детей и подростков для определения уровня их раннего физического развития)	Стратегическая цель 1 «Стать многофункциональным комплексом спортивного вуза на основе модели «бесшовной» системы подготовки специалистов, обеспечивающим преемственность в физическом воспитании и подготовке спортивного резерва»	«Многофункциональный комплекс спортивного вуза»	Разработка программы дополнительного образования детей по виду спорта «Плавание» на базе водно-спортивного клуба «Академия плавания»	Разработана и реализуется 1 программа дополнительного образования детей	01.04.2026	25.12.2026

№ п/п	Политики университета, эффект влияния на них мероприятий по достижению целевой модели	Наименование стратегической цели	Наименование проекта трансформации	Наименование мероприятия	Ключевой результат мероприятия	Дата начала	Дата окончания
	<i>Научно-исследовательская политика.</i> <i>Молодежная политика.</i> <i>Эффект:</i> вовлечение обучающихся и молодых НПР в реальные научные проекты. <i>Финансовая политика. Эффект:</i> увеличение внебюджетных доходов			Организация материально-технического и кадрового обеспечения деятельности лаборатории биомеханики функциональной диагностики и восстановления спортсменов	Осуществлено материально-техническое и кадровое обеспечение деятельности 1 лаборатории биомеханики функциональной диагностики и восстановления спортсменов	01.04.2026	25.12.2026
	<i>Научно-исследовательская политика.</i> <i>Молодежная политика.</i> <i>Политика управления человеческим капиталом. Эффект:</i> Сформирована система подготовки кадрового резерва за счет привлечения обучающихся и молодых НПР к			Организация научно-методического сопровождения членов спортивных сборных команд Краснодарского края: - этапное комплексное обследование; - текущий контроль за	Организовано научно-методическое сопровождение не менее 40 спортсменов - членов спортивных сборных команд Краснодарского края по 4 видам спорта. Опубликовано 7	01.04.2026	25.12.2026

№ п/п	Политики университета, эффект влияния на них мероприятий по достижению целевой модели	Наименование стратегической цели	Наименование проекта трансформации	Наименование мероприятия	Ключевой результат мероприятия	Дата начала	Дата окончания
	<i>проекту</i>			функциональным состоянием организма спортсменов, контроль переносимости тренировочных нагрузок; - анализ выступления спортсменов на соревнованиях	статей в изданиях, включенных в РИНЦ. Внедрено 5 разработок в практику организаций, занимающихся спортивной подготовкой		
				Привлечение обучающихся университета к деятельности в научных лабораториях для выполнения УИРС и НИОКР	Привлечено к деятельности в научных лабораториях для выполнения УИРС и НИОКР 10 обучающихся	01.04.2026	25.12.2026
				Вовлечение обучающихся в качестве стажеров и тренеров в работу водно-спортивного клуба «Академия плавания»	Вовлечено 5 обучающихся в качестве стажеров и тренеров в работу водно- спортивного клуба «Академия	01.04.2026	30.12.2026

№ п/п	Политики университета, эффект влияния на них мероприятий по достижению целевой модели	Наименование стратегической цели	Наименование проекта трансформации	Наименование мероприятия	Ключевой результат мероприятия	Дата начала	Дата окончания
2.	Образовательная политика. Эффект: создан сегмент «бесшовной» системы спортивного вуза полного цикла	Стратегическая цель 2 «Создать научно- практический центр адаптивной физической культуры на Юге России»	«Научно- практический центр адаптивной физической культуры»	Разработка и реализация программ ДПО по АФК: ПК: «Инновационные методики организации тренировочного процесса в волейболе сидя» 72 ч.	Разработана и реализуется 1 программа ДПО. Количество специалистов в области ФКиС, прошедших обучение по программе ДПО – 20 чел.	06.04.2026	25.12.2026
	Образовательная политика. Управление человеческим капиталом. Эффект: Осуществляется социальная адаптация ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО через освоение новых компетенций			Разработка, работа по набору и реализация дополнительных общеразвивающих программ: для ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО: - занятия по волейболу сидя; - занятия по плаванию.	Разработаны и реализуются 3 дополнительные общеразвивающи е программы. Количество занимающихся по дополнительным общеразвивающи м программам: - ветераны боевых действий и военной службы, в том	02.04.2026 02.09.2026	25.12.2026 25.12.2026

№ п/п	Политики университета, эффект влияния на них мероприятий по достижению целевой модели	Наименование стратегической цели	Наименование проекта трансформации	Наименование мероприятия	Ключевой результат мероприятия	Дата начала	Дата окончания
				Для детей с ОВЗ: - занятия по плаванию.	числе участники СВО - 20 чел.; - дети с ОВЗ - 20 чел.		
				Организация психологического сопровождения по индивидуальной траектории и консультирование лиц с ОВЗ и инвалидностью, а также ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО	Организовано психологическое сопровождение: - ветеранов боевых действий и военной службы, в том числе участников СВО - 20 чел.; - детей с ОВЗ - 20 чел.	02.04.2026	25.12.2026
	<i>Образовательная политика. Управление человеческим капиталом. Молодежная политика. Эффект: увеличение доли</i>			Соревнование по волейболу среди ветеранов боевых действий, в том числе участников СВО	Проведено 1 соревнование по волейболу среди ветеранов боевых действий, в том числе участников СВО	10.11.2026	25.12.2026

№ п/п	Политики университета, эффект влияния на них мероприятий по достижению целевой модели	Наименование стратегической цели	Наименование проекта трансформации	Наименование мероприятия	Ключевой результат мероприятия	Дата начала	Дата окончания
	занимающихся адаптивным спортом, социализация ветеранов боевых действий, в том числе участников СВО			Фестиваль «Спорт без барьеров» для пользователей протезов, в том числе участники СВО	Проведен 1 Фестиваль «Спорт без барьеров» для пользователей протезов, в том числе участники СВО	12.11.2026	25.12.2026
3.	<i>Образовательная политика. Эффект:</i> создана сегмента «бесшовной» системы спортивного вуза полного цикла; <i>Молодежная политика. Политика управления человеческим капиталом. Эффект:</i> университет как часть экосистемы Краснодарского края интегрирован в	Стратегическая цель 3 «Стать центром образовательной, научно- исследовательской и просветительской деятельности в области фиджитал- спорта и иных спортивных дисциплин в формате фиджитал»	«Фиджитал- спорт как драйвер стратегического развития спортивного вуза»	Разработка программ ДПО по фиджитал-спорту; ПП: «Спортивная подготовка по фиджитал-спорту»; ПК: «Углубленные программы по работе со спортивным резервом»; «Программы по управлению клубами, ивентами, спортивными объектами»	Разработаны 3 программы дополнительного профессионально го образования (2 - повышение квалификации (с охватом - 40 слушателей), 1- переподготовка кадров (с охватом - 10 слушателей)	01.04.2026	25.12.2026

№ п/п	Политики университета, эффект влияния на них мероприятий по достижению целевой модели	Наименование стратегической цели	Наименование проекта трансформации	Наименование мероприятия	Ключевой результат мероприятия	Дата начала	Дата окончания
	региональные процессы (образовательный и социальный)			Разработка и реализация дополнительных общеразвивающих программ по направлениям фиджитал-спорта	Разработана и реализуется 1 дополнительная общеразвивающая программа по фиджитал- баскетболу	01.04.2026	25.12.2026
				Разработка и внедрение в ОПОП направления подготовки 49.03.04 Спорт направленность «Тренерско- преподавательская	Разработано 7 рабочих программ в рамках ОПОП направления подготовки 49.03.04 Спорт	01.03.2026	20.06.2026
				деятельность в сфере образования и спортивной подготовки» уровня бакалавриата рабочих программ профессионального блока по фиджитал-спорту	Осуществлен набор студентов на ОПОП не менее 12 человек	20.06.2026	01.09.2026

№ п/п	Политики университета, эффект влияния на них мероприятий по достижению целевой модели	Наименование стратегической цели	Наименование проекта трансформации	Наименование мероприятия	Ключевой результат мероприятия	Дата начала	Дата окончания
	Образовательная политика. Молодежная политика. Научно- исследовательская политика. Финансовая политика. Эффект: увеличение доли занимающихся физической культурой и спортом, формирование у обучающихся и преподавателей новых цифровых компетенций, к реализации стратегического проекта привлечены спонсоры и партнеры			Развитие цифровых компетенций сотрудников университета	Разработана 1 программа повышения квалификации для сотрудников университета, основанная на формировании навыков управления цифровыми трансформациям и	15.09.2026	25.12.2026
				Формирование сборных команд вуза по фиджитал- спорту	Осуществлен отбор среди обучающихся вуза, сформирована 1 команда по фиджитал- баскетболу	01.04.2026	25.12.2026
				Создание современного пространства с качественным оборудованием для тренировочных	Созданы специализирован ные компьютерные классы для тренировочных	01.04.2026	25.12.2026

№ п/п	Политики университета, эффект влияния на них мероприятий по достижению целевой модели	Наименование стратегической цели	Наименование проекта трансформации	Наименование мероприятия	Ключевой результат мероприятия	Дата начала	Дата окончания
				занятий и проведения соревнований	занятий (1) по фиджитал-спорту и проведения соревнований (1)		

Приложение 4. Объемы и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации программы развития

№ п/п	Источник финансирования	2026 (план)	2027 (план)	2028 (план)	2029 (план)	2030 (план)	2031 (план)	2032 (план)	2033 (план)	2034 (план)	2035 (план)
1	Средства федерального бюджета (субсидия на реализацию программы развития), тыс. руб.	50 000,00	132 000,00	132 800,00	131 500,00	142 900,00	86 000,00	85 000,00	84 000,00	83 000,00	82 000,00
2	Иные средства федерального бюджета, тыс. руб.										
3	Средства субъекта Российской Федерации, тыс. руб.										
4	Средства местных бюджетов, тыс. руб.										
5	Средства иностранных источников, тыс. руб.										
6	Внебюджетные источники, тыс. руб.	5 530,00	14 800,00	38 300,00	19 600,00	23 200,00	14 000,00	15 000,00	16 000,00	17 000,00	18 000,00
	ИТОГО	55 530,00	146 800,00	171 100,00	151 100,00	166 100,00	100 000,00	100 000,00	100 000,00	100 000,00	100 000,00