

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ахметов Султан Меджидович
Должность: Ректор
Дата подписания: 25.09.2026 10:23:10
Уникальный программный ключ:
6663aee427bb9f944092ad0f91c42fd0bc6325a475b9fc2a07dcbeeacde881bf

УТВЕРЖДЕНО

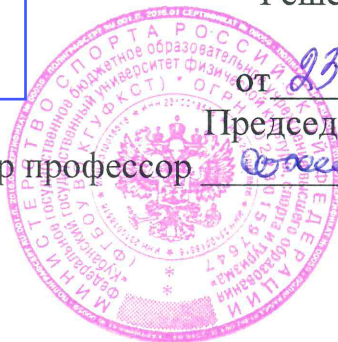
Решением Ученого совета

Протокол № 14

от 23 сентября 2026 г.

Председатель Ученого совета

Ректор профессор С.М. Ахметов



ПОРЯДОК

**выплаты штрафа в случае, если договор о целевом обучении заключен
(должен был быть заключен) с гражданином, принятым на целевое
обучение на места в пределах установленной квоты**

**в Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Кубанский государственный университет физической
культуры, спорта и туризма»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Порядок выплаты штрафа в случае, если договор о целевом обучении заключен (должен был быть заключен) с гражданином, принятым на целевое обучение на места в пределах установленной квоты (далее - Порядок) определяет случаи и процедуру выплаты штрафа при неисполнении обязательств гражданами и заказчиками, заключившими договор о целевом обучении при их зачислении для обучения в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма» по образовательным программам высшего образования в рамках квоты приёма на целевое обучение.

2. Настоящий Порядок разработан на основе следующих документов: Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее — Положение о целевом обучении), Устава и локальных нормативных актов Университета.

3. Данный механизм выплаты штрафа применяется только в том случае, если гражданин принят на обучение в пределах целевой квоты, начиная с 2024 года. Если гражданин принят на обучение ранее 2024 года, то применяется механизм выплаты штрафа, установленный до вступления в силу Федерального закона № 124-ФЗ (постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»).

II. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ШТРАФА В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ЗАКЛЮЧЕН (ДОЛЖЕН БЫЛ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН) С ГРАЖДАНИНОМ, ПРИНЯТЫМ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ НА МЕСТА В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ

4. Штраф с заказчика взимается в следующих случаях:

если заказчик отказался от заключения договора о целевом обучении или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе, - в размере расходов на обучение гражданина за первый год обучения гражданина по образовательной программе;

если заказчик в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении после прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе или не исполнил - обязательство по трудоустройству гражданина, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период освоения гражданином образовательной программы до дня, когда договор о целевом обучении расторгнут (стал считаться расторгнутым).

5. Штраф с гражданина взимается в следующих случаях:

в случае если гражданин не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в связи с тем, что договор о целевом обучении расторгнут (стал считаться расторгнутым) до завершения освоения образовательной программы, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период фактического обучения по образовательной программе до дня, когда договор о целевом обучении расторгнут (стал считаться расторгнутым);

в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период освоения образовательной программы;

в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении и не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, - в размере, определяемом в соответствии с расходами, осуществленными на обучение гражданина за период освоения гражданином образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

6. Штраф в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении взимается только с заказчика. В случае отказа гражданина от заключения договора о целевом обучении штраф с гражданина не взимается. В этом случае к гражданину применяется санкция в виде отчисления или перевода на платное обучение.

7. В случае расторжения договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации размер штрафа, взимаемого с заказчика и с гражданина, различается. Если договор о целевом обучении расторгнут заказчиком, то штраф с него взимается в размере расходов на обучение гражданина за первый год обучения гражданина по образовательной программе. Если договор о целевом обучении расторгнут гражданином, то штраф с него взимается в размере расходов за период фактического обучения по образовательной программе до дня, когда договор о целевом обучении расторгнут, при этом к гражданину также применяется санкция в виде отчисления или перевода на платное обучение.

8. Штраф с заказчика или гражданина не взимается в случае, если в соответствии с Положением о целевом обучении заказчик или гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

9. Штраф зачисляется в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации, за счет которого выделены контрольные цифры приема.

10. Порядок выплаты штрафа и порядок определения его размера и зачисления в бюджет для федерального бюджета устанавливаются Правительством Российской Федерации в Положении о целевом обучении.

11. Заказчик уведомляет о расторжении договора о целевом обучении, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении организацию, осуществляющую образовательную деятельность, а также работодателя (если они являются сторонами договора о целевом обучении) в месячный срок со дня расторжения договора о целевом обучении, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о целевом обучении либо в месячный срок после получения от гражданина уведомления, о том, что договор о целевом обучении считается расторгнутым, уведомление о расторжении договора о целевом обучении в одностороннем порядке, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении.

Поступившее в Университет от Заказчика уведомление направляется в Центр содействия трудоустройству для учета в работе.

Университет в течение срока трудоустройства гражданина вправе запросить у Заказчика информацию об исполнении обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПЛАТЫ ШТРАФА В СЛУЧАЕ ПРИЕМА ГРАЖДАНИНА НА ОБУЧЕНИЕ НА МЕСТА В ПРЕДЕЛАХ ЦЕЛЕВОЙ КВОТЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА

12. В случае обучения гражданина в нескольких организациях по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, организацией,

определяющей размер штрафа, является организация, в которую гражданин был принят на обучение в пределах целевой квоты.

В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких организациях (в результате перевода из одной организации в другую) организацией, определяющей размер штрафа, является последняя из таких организаций.

13. Размер штрафа определяется Финансово-экономическим управлением Университета в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

В случае если гражданин принят на обучение в пределах целевой квоты за счет средств федерального бюджета, размер штрафа определяется в сумме расходов федерального бюджета на обучение гражданина. Указанные расходы рассчитываются в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемыми Минобрнауки России, с учетом применяемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении, значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении.

Сумма расходов федерального бюджета на обучение гражданина определяется в соответствии с периодами (сроками) освоения образовательной программы, указанными в пунктах 4 и 5 настоящего Порядка.

13. Основанием для начала действий Университета является наличие информации о неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, о расторжении в одностороннем порядке договора о целевом обучении. Указанная информация должна быть размещена на цифровой платформе

«Работа в России» или получена организацией в письменном виде от заказчика или от гражданина.

Университет определяет размер штрафа в течение 20 рабочих дней со дня получения указанной информации.

Университет направляет заказчику или гражданину, обязанному выплатить штраф, требование о выплате штрафа с указанием размера штрафа и платежных реквизитов, в соответствии с которыми должен быть выплачен штраф. Одновременно Университет направляет копию требования Министерству спорта Российской Федерации.

14. Министерство спорта РФ информирует Университет о реквизитах для оплаты штрафа, осуществляет мониторинг выплаты штрафа в соответствии с информацией, полученной от Университета.

15. Заказчик или гражданин, обязанный выплатить штраф, не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о выплате штрафа.

16. В случае, если гражданин или заказчик в установленный срок не выплатил штраф или выплатил штраф не в полном объеме, Министерство спорта РФ обеспечивает взыскание штрафа в судебном порядке.

IV. ПОРЯДОК И ОСНОВАНИЯ ОСВОБОЖДЕНИЯ СТОРОН ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ОТ ВЫПЛАТЫ ШТРАФА

17. Стороны договора освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

17.1. гражданин освобождается от выплаты штрафа:

а) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее - подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой),

родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);

д) гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица,

обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

е) беременность и (или) роды;

ж) осуществление гражданином ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

з) временная нетрудоспособность гражданина, длящаяся более одного месяца;

и) если заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, в рамках которого гражданин должен осуществлять трудовую деятельность, или ликвидирован (за исключением упразднения органа с передачей его функций иному органу);

к) в случае получения гражданином отказа в трудоустройстве;

л) в случае если место осуществления трудовой деятельности изменено с нарушением условия, указанного в п.81 Положения о целевом обучении;

м) если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей.

17.2. заказчик и гражданин освобождаются от ответственности:

а) в случае если после заключения договора о целевом обучении заказчик отнесен к числу лиц, указанных в части 2 статьи 1 Федерального закона "О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств", или признан иностранным агентом;

б) в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и не указанным в пункте 52 Положения о целевом обучении, до истечения срока трудовой деятельности;

в) в случае одностороннего отказа заказчика от исполнения обязательств по договору о целевом обучении если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает установленный срок обучения;

г) в случае если гражданин был зачислен на целевое обучение в пределах квоты и до начала учебного года исключен из числа зачисленных в принимающую организацию;

17.3. заказчик освобождается от ответственности:

а) случае если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении, в порядке перевода в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении;

б) в случае если гражданин переведен внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении;

в) в случае если при переводе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, осуществленном по инициативе гражданина, условия, указанные в п.82 Положения о целевом обучении не соблюдены.

При наличии одного из указанных оснований сторона договора о целевом обучении, получившая требование о выплате штрафа, в течение 10 рабочих дней направляет в адрес организации, определяющей размер штрафа, уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

Университет уведомляет Министерство спорта РФ о том, что лицо, обязанное выплатить штраф, освобождено от выплаты штрафа.

V. ПРОЦЕСС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ВЗЫСКАНИИ ШТРАФА

18. Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении основанием для взыскания штрафа служит служебная записка (приложение 1) декана соответствующего факультета, представляемая в юридический отдел, к которой прилагаются копии приказов о зачислении и отчислении обучающегося из Университета, а также копия договора о целевом обучении.

После отчисления гражданина, обучавшегося на основании целевого договора, факультет направляет копии приказа об отчислении в Центр содействия трудоустройства.

Центр содействия трудоустройства направляет Заказчику уведомление об отчислении гражданина принятого на целевое обучение.

19. В случае поступления информации о расторжении договора о целевом обучении в одностороннем порядке любой из Сторон, Центр содействия трудоустройству предоставляет в юридический отдел Университета служебную записку (приложение 2), к которой прилагаются копии приказов о зачислении и отчислении обучающегося из Университета, копия договора о целевом обучении и уведомления(ий) от Заказчика о неисполнении гражданином обязательств по осуществлению трудовой деятельности (при наличии) либо гражданина о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

20. Юридический отдел на основании поступившей информации готовит и представляет на подпись руководству требование о выплате

штрафа, в котором указываются размер штрафа и платежные реквизиты для перечисления денежных средств.

21. Копия требования о выплате штрафа с приложениями приобщается к личному делу гражданина, а также передается в Центр содействия трудоустройства для учета в работе.

22. В случае, если сторона договора о целевом обучении, получившая требование к выплате штрафа, предоставляет в Университет письменное уведомление о наличии оснований, освобождающих ее от выплаты штрафа с приложением копии документов, подтверждающих наличие соответствующего основания, юридический отдел проверяет указанное уведомление и дает письменное заключение.

В случае положительного заключения действия по взысканию штрафа прекращаются. В случае отрицательного заключения, юридический отдел направляет повторное мотивированное требование к выплате штрафа.

Копии указанных документов с приложениями приобщаются к личному делу гражданина, а также передаются в Центр содействия трудоустройству для учета в работе.